

การจัดการทางการเงินส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงาน
บริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร

Personal financial management has an impact on the job satisfaction of employees at
a petrochemical firm in Bangkok.

อรอุมา ชัยศิรินิรันดร์¹, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรไท ชั่วเจริญ²

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร (2) เพื่อศึกษาการจัดการทางการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร (3) เพื่อศึกษาความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร (4) เพื่อเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานครจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล (5) เพื่อศึกษาการจัดการทางการเงินส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 360 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ t-test, One-Way ANOVA และ Multiple Regression Analysis

ผลการศึกษาพบว่า ระดับความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงาน ตามปัจจัยส่วนบุคคล และการจัดการทางการเงินส่วนบุคคล พบว่า พนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานครที่มีความแตกต่างกันจะส่งผลต่อความสุขในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ : การจัดการทางการเงิน, ความสุขในการทำงาน

-
1. นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 2. อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ABSTRACT

The objectives of this research are (1) investigate the personal factors of employees of a petrochemical company in Bangkok, (2) investigate personal financial management of employees of a petrochemical company in Bangkok, and (3) investigate work happiness of employees of a petrochemical company in Bangkok. (4) To compare the job satisfaction of employees at a petrochemical firm in Bangkok based on personal criteria. (5) To learn about money management. A questionnaire was utilized as a data collection instrument. The Bangkok Data were gathered from a sample of 360 employees of a petrochemical firm in Bangkok using a questionnaire. The t-test, One-Way ANOVA, and Multiple Regression Analysis were the statistics utilized for data analysis.

The survey discovered that Bangkok-based employees of a petrochemical business were generally satisfied with their jobs. It was at its best all around. Results of a comparison of workplace satisfaction levels according to personal characteristics and personal financial management. It was discovered that the satisfaction of their coworkers at a petrochemical firm in Bangkok was influenced by various personnel. Statistically significant at the 0.05 level.

Keywords : Financial management, happiness at work

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ปัจจุบันปัญหาความยากจนเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เรื้อรังมาตั้งแต่อดีต สืบเนื่องถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มทวีความรุนแรงขึ้นในอนาคต แม้ว่าสัดส่วนคนจนของไทยจะลดลงอย่างต่อเนื่องแต่ยังคงมีคนจนจำนวนหนึ่งที่ติดอยู่กับดักความยากจนมาเป็นเวลานาน โดยขาดโอกาสที่จะได้รับผลประโยชน์จากการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และต้องส่งต่อความยากจนไปสู่ลูกหลาน ดังนั้น การจัดการการเงินส่วนบุคคลจะใช้เป็นแนวทางในการวางแผนทางการเงินของบุคคลและครอบครัว ตั้งแต่การจัดสรรรายได้ค่าใช้จ่าย การออม การลงทุนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความมั่นคงทางการเงินของบุคคลและครอบครัว เพื่อช่วยให้บุคคลเห็นความสำคัญของการตัดสินใจในการใช้จ่ายเงินอย่างถูกต้อง และมีเหตุผลในแง่มุมมองของการใช้ชีวิต เช่น การใช้จ่ายเงินเพื่อการพักผ่อน การใช้จ่ายเงินเพื่อสุขภาพที่ดี สิ่งเหล่านี้ส่งเสริมให้คุณภาพชีวิตมีความสมบูรณ์แบบในทุกๆ ด้าน และการทำงานเป็นสิ่งที่สำคัญต่อชีวิตของมนุษย์ โดยการทำงานถือเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตที่ปฏิบัติตามกันมาเป็นเวลานานถือได้ว่าการทำงานเป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติมากกว่ากิจกรรมอื่น ๆ ในช่วงชีวิตของมนุษย์ การทำงานใช้เวลาอย่างน้อยหนึ่งในสามของช่วงชีวิตมนุษย์ และความสุขในการทำงานของคนในองค์กร มีความสำคัญต่อการทำงานและองค์กรอย่างแท้จริง โดยบริษัทด้านปิโตรเคมีดังกล่าว มุ่งมั่นเป็นองค์กรที่สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ มุ่งยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ พัฒนาสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในทุกภาคส่วนรวมทั้งเป็นพลังขับเคลื่อน วิถีชีวิตผู้คน สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ให้ก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลง ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้นผู้วิจัยเห็นความสำคัญของปัญหาจึงมีสนใจศึกษาการจัดการทางการเงินส่วนบุคคล ที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานของบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งอาจเป็นประโยชน์ต่อการนำไปปรับใช้กับพนักงาน และองค์กรอื่นๆ ต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

- 1 เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร
- 2 เพื่อศึกษาการจัดการทางการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร

3 เพื่อศึกษาความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัด กรุงเทพมหานคร

4 เพื่อเปรียบเทียบ ความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัด กรุงเทพมหานคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

5 เพื่อศึกษาการจัดการทางการเงินส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัด กรุงเทพมหานคร

สมมติฐานของการวิจัย

1 พนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัด กรุงเทพมหานคร ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล แตกต่างกัน จะมีความสุขในการทำงานที่ต่างกัน

2 การจัดการทางการเงินส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัด กรุงเทพมหานคร

ขอบเขตของการวิจัย

ขอบเขตด้านเนื้อหา

ตัวแปรต้น 2 ตัวแปร ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย 4 ตัวแปร คือ (1) เพศ (2) อายุ (3) สถานภาพ (4) ระดับการศึกษา (5) สายงาน (6) รายได้เฉลี่ยต่อเดือน การจัดการทางการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย 4 ตัวแปร คือ (1) ด้านรายได้ (2) ด้านรายจ่าย (3) ด้านเงินออม และ (4) ด้านการลงทุน ตัวแปรตาม ได้แก่ ความสุขในการทำงาน ประกอบด้วย 9 ตัวแปร คือ (1) การมีสุขภาพดี (2) การมีน้ำใจงาม (3) การผ่อนคลาย (4) การหาความรู้ (5) การมีคุณธรรม (6) การรู้จักใช้เงิน (7) การมีครอบครัวดี (8) การมีสังคมดี และ (9) การงานดี

ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประกอบไปด้วย พนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัด กรุงเทพมหานคร ซึ่งประชากรกลุ่มตัวอย่างมีจำนวน 360 คน จากจำนวนประชากรทั้งหมด 3,540 คน (ที่มา : รายงานประจำปี 2566)

ขอบเขตด้านพื้นที่ในการศึกษา บริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัด กรุงเทพมหานคร

ขอบเขตด้านระยะเวลาในการศึกษา เดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม 2566

แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการทางการเงินส่วนบุคคล

ความหมายของการบริหารทางการเงินส่วนบุคคล

การจัดการทางการเงินหรือการวางแผนการเงินส่วนบุคคล หมายถึง การบริหารจัดการรายรับ และรายจ่ายให้ เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ด้วยความรู้และทักษะการเงินทางการเงินที่สำคัญ 4 ด้าน ได้แก่ การรู้จักหาเงิน การรู้จักออมเงิน การรู้จักใช้เงิน และการรู้จักหาเงินนอกวง หากขาดทักษะข้อใดข้อหนึ่งจะทำให้สมดุลทางการเงินสูญเสียไปและในที่สุดก็จะกลายเป็นปัญหาทางการเงิน (รัชนิกร, 2553)

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน

Diener (อ้างถึง ในจงจิต เลิศวิบูลย์มงคล, 2547 : 26) กล่าวว่า ความสุขในการทำงาน คือการรับรู้ของบุคลากรถึงอารมณ์ความรู้สึกชื่นชอบหรือเป็นสุขกับภารกิจหลัก อันเป็นผลมาจากการทำงาน สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทำงานซึ่งเป็นการตอบสนองความต้องการของตนเองให้ชีวิตมีคุณค่า ได้ทำงานที่เกิดประโยชน์ เกิดความสมหวังในประสบการณ์ที่ได้รับ

Manion (อ้างถึง ในประทุมทิพย์ เกตุแก้ว, 2551 : 38) กล่าวว่า ความสุขในการทำงาน คือผลที่เกิดจากการเรียนรู้ซึ่งเป็นผลตอบสนองจากการกระทำการสร้างสรรค์ของตนเอง มีความปลาบปลื้มใจนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความผูกพันและมีความพึงพอใจที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกัน เกิดสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานปฏิบัติงานด้วยความรู้สึกอยากที่จะทำงาน มีความผูกพันในงาน และทำให้คงอยู่ในองค์กรต่อไป

แนวคิดองค์การแห่งความสุข 8 ประการ(Happy 8) ประกอบไปด้วย

1 Happy Body : สุขภาพดี คือ การมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจใช้ชีวิตให้ปราศจากโรคร้ายไข้เจ็บ และห่างไกลจากสิ่งเสพติดทั้งหลาย

2 Happy Heart : น้ำใจงาม คือ ความมีน้ำใจ รู้จักการให้อภัยเพื่อแผ่ต่อกัน รวมถึงมีความชื่นชมยินดีและเข้าใจในผู้อื่น

3 Happy Relax : การผ่อนคลาย คือ การผ่อนคลาย ลดความเครียด ต่อสิ่งต่างๆทั้งในชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน มีการพักผ่อนที่เพียงพอ อารมณ์ดีและยิ้มแย้มแจ่มใส

4 Happy Brain : หากความรู้ คือ ความใฝ่รู้ที่จะแสวงหาองค์ความรู้มุ่งมั่นเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆและการฝึกฝนทักษะเพื่อการพัฒนาตนให้มีความเป็นมืออาชีพ และสติปัญญาที่เป็นเลิศสู่ความเจริญก้าวหน้าในอาชีพรวมถึงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้(Learning Organization)

5 Happy Soul : การมีคุณธรรม คือ การมีจิตใจที่ได้รับการยกระดับที่ดีมีศีลธรรมและเกรงกลัวต่อการทำบาปรวมถึงการมีจิตวิญญาณ และสติปัญญาในการรักและกระทำสิ่งที่ดีต่อทั้งตนเองและผู้อื่น

6 Happy Money : การรู้จักใช้เงิน คือ มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สามารถบริหารจัดการการเงินอย่างเหมาะสม การรู้จักการออม การลงทุน เพื่อเพิ่มมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินในห้วงอวกาศและปลอดภัยจากการเป็นหนี้

7 Happy Family : ความสุขของครอบครัว (ครอบครัวดี) คือ การมีความสัมพันธ์ในครอบครัวอบอุ่น ซึ่งบุคลากรทุกคนในองค์กรต่างมีบุคคลในครอบครัวที่ต้องให้การดูแล ซึ่งการที่องค์กรดูแลเอาใจใส่ครอบครัวของบุคลากรให้มีความอบอุ่นมั่นคงนั้น เป็นรากฐานสำคัญที่เชื่อมความเป็นหนึ่งเดียวระหว่างบุคลากรและองค์กร ทำให้บุคลากรมีความศรัทธา และความพร้อมอย่างแท้จริงที่จะทำให้บุคลากรทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8 Happy Society : ความสุขขององค์กรและสังคม (สังคมดี) การร่วมสร้างสังคมและชุมชนที่ดีในเชิงความสัมพันธ์ระหว่างกัน สามารถเป็นที่ไว้วางใจ และมีความรักความสามัคคีต่อกันในสังคมแวดล้อมให้เกิดเป็นทุนทางสังคมที่น่าอยู่

วิธีการดำเนินวิจัย

ประชากรตัวอย่าง

ประชากรที่ทำการศึกษาในครั้งนี้ คือ พนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ผู้วิจัยได้มาโดยการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) ประมาณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง Yamane ซึ่งเป็นการกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่น้อยที่สุดที่จะยอมรับได้ว่ามีความเพียงพอจะใช้เป็นตัวแทนของประชากร

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง การจัดการทางการเงินส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดการทางการเงินส่วนบุคคล

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

1 หาความเที่ยงตรง (Validity) โดยทำการตรวจสอบความสอดคล้องแล้วนำผลตรวจสอบมาคำนวณหาดัชนีสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (item Objective Congruence Index) : IOC โดยผู้เชี่ยวชาญจะต้องประเมินด้วยคะแนน 3 ระดับ

2 หาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปทดสอบกับกลุ่มตัวอย่างที่มีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มที่จะศึกษาจำนวน 36 คน สำหรับแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อนำมาคำนวณหาค่าความเชื่อมั่นด้วย Cronbach's Alpha ได้เท่ากับ 0.982 ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นอยู่ในระดับสูง (มากกว่า 0.80) จึงนำไปใช้เก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างได้

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการวิจัยนี้มาจาก 2 ส่วนใหญ่ๆ คือ

1 ข้อมูลทุติยภูมิ คือ ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาค้นคว้าจากหนังสือตำรา เอกสารต่าง ๆ รวมถึงการค้นคว้าข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตที่เกี่ยวข้อง และแนวคิด ทฤษฎี ของนักวิชาการต่างๆ รวมถึงผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงประกอบการศึกษา

2 ข้อมูลปฐมภูมิ คือ ข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมโดยการแจกแบบสอบถามของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1 สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistic) อธิบายลักษณะของข้อมูลในส่วนต่าง ๆ ของแบบสอบถามได้ดังนี้

1.1 ค่าร้อยละ (Percentage) เพื่อใช้อธิบายข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถามส่วนที่ 1 เกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1.2 ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean) เพื่อใช้อธิบายข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถามส่วนที่ 2 เกี่ยวกับข้อมูลการจัดการทางการเงินส่วนบุคคล และส่วนที่ 3 เกี่ยวกับข้อมูลความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร

1.3 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) เพื่อใช้อธิบายข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถามส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3 เพื่อวัดการกระจายของข้อมูล

2 สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistic)

2.1 การทดสอบ (T - test) ใช้ทดสอบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของตัวแปรตาม

2.2 การทดสอบ (F - test) ใช้ทดสอบการวิเคราะห์แปรปรวนทางเดียว (One – Way - ANOVA) ใช้ทดสอบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของตัวแปรตาม ซึ่งมีตัวแปร 3 กลุ่มขึ้นไปหากพบความแตกต่างจากการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวจะทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ โดยวิธี LSD โดยกำหนดนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

2.3 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณอย่างง่าย (Simple Regression Analysis) เพื่อใช้ในการทดสอบการจัดการทางการเงินส่วนบุคคลส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

1. สรุปผลการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา สายงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ที่แตกต่างกันจะมีผลต่อความสุขในการทำงานที่แตกต่างกัน สามารถแสดงได้ดังตารางที่

สรุปผลการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา สายงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ที่แตกต่างกันจะมีผลต่อความสุขในการทำงานที่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงาน	ปัจจัยส่วนบุคคล					
	เพศ	อายุ	สถานภาพ	ระดับการศึกษา	สายงาน	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน
มีสุขภาพดี	X	√	√	√	X	√
มีน้ำใจ	X	X	X	X	X	√
การผ่อนคลาย	X	√	X	√	X	√
การหาความรู้	X	X	X	√	X	√
การมีคุณธรรม	X	X	X	X	X	√
การรู้จักใช้เงิน	X	√	X	√	X	√
การมีครอบครัวดี	X	√	X	X	X	√
การมีสังคมดี	X	√	X	√	X	√
การงานดี	X	√	X	X	X	√

หมายเหตุ เครื่องหมาย √ หมายถึง แตกต่าง

เครื่องหมาย X หมายถึง ไม่แตกต่าง

จากตารางพบว่าปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามที่แตกต่างกันสรุปได้ดังนี้

1. พนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ที่มีเพศต่างกันจะมีความสุขในการทำงานโดยภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ มีสุขภาพดี มีน้ำใจ การผ่อนคลาย การหาความรู้ การมีคุณธรรม การรู้จักใช้เงิน การมีครอบครัวดี การมีสังคมดี และการงานดี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2. พนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ที่มีอายุต่างกันจะมีความสุขในการทำงานโดยภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ มีสุขภาพดี การผ่อนคลาย การรู้จักใช้เงิน การมีครอบครัวดี การมีสังคมดี และการงานดี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านมีน้ำใจ การหาความรู้ การมีคุณธรรม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3. พนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ที่มีสถานภาพต่างกันจะมีความสุขในการทำงานโดยภาพรวมและรายด้าน โดยภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ มีสุขภาพดี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านมีน้ำใจ การผ่อนคลาย การหาความรู้ การมีคุณธรรม การรู้จักใช้เงิน การมีครอบครัวดี การมีสังคมดี และการงานดี ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4. พนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ที่มีระดับการศึกษาต่างกันจะมีความสุขในการทำงานโดยภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ มีสุขภาพดี มีน้ำใจ การผ่อนคลาย การหาความรู้ การมีคุณธรรม การรู้จักใช้เงิน การมีครอบครัวดี และการมีสังคมดี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านมีน้ำใจการ มีคุณธรรม การมีครอบครัวดี การงานดีไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

5. พนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ที่มีสายงานต่างกันจะมีความสุขในการทำงานโดยภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ มีสุขภาพดี มีน้ำใจ การผ่อนคลาย การหาความรู้ การมีคุณธรรม การรู้จักใช้เงิน การมีครอบครัวดี การมีสังคมดี และการงานดี ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

6. พนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกันจะมีความสุขในการทำงานโดยภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ มีสุขภาพดี มีน้ำใจ การผ่อนคลาย การหาความรู้ การมีคุณธรรม การรู้จักใช้เงิน การมีครอบครัวดี การมีสังคมดี และการงานดี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2. สรุปผลการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 2 การจัดการทางการเงินส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานครสามารถแสดงได้ดังตาราง

การจัดการทางการเงินส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร

ความสุขในการทำงาน	การจัดการทางการเงินส่วนบุคคล			
	ด้านรายได้	ด้านรายจ่าย	ด้านเงินออม	ด้านการลงทุน
มีสุขภาพดี	✓	✓	×	×
มีน้ำใจ	✓	✓	✓	×
การผ่อนคลาย	×	✓	✓	×
การหาความรู้	×	✓	✓	✓
การมีคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
การรู้จักใช้เงิน	×	✓	✓	✓
การมีครอบครัวดี	✓	✓	✓	×

การมีสังคมดี	✓	✓	✓	✓
การงานดี	✓	✓	✓	X

หมายเหตุ เครื่องหมาย ✓ หมายถึง ส่งผลต่อ

เครื่องหมาย X หมายถึง ไม่ส่งผลต่อ

จากรายงพบว่าการจัดการทางการเงินส่วนบุคคลทั้ง 4 ด้านส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร โดยสรุปได้ดังนี้

1. การจัดการทางการเงินส่วนบุคคล ด้านรายได้ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่ มีสุขภาพดี มีน้ำใจ การมีคุณธรรม การมีครอบครัวดี การมีสังคมดี การงานดี ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านการผ่อนคลาย การหาความรู้

การรู้จักใช้เงิน ไม่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร

2. การจัดการทางการเงินส่วนบุคคล ด้านรายจ่ายส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่ มีสุขภาพดี มีน้ำใจ การผ่อนคลาย การหาความรู้ การมีคุณธรรม การรู้จักใช้เงิน การมีครอบครัวดี การมีสังคมดี การงานดี ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3. การจัดการทางการเงินส่วนบุคคล ด้านเงินออมส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่ น้ำใจ การผ่อนคลาย การหาความรู้ การมีคุณธรรม การรู้จักใช้เงิน การมีครอบครัวดี การมีสังคมดี การงานดี ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนมีสุขภาพดีไม่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร

4. การจัดการทางการเงินส่วนบุคคล ด้านการลงทุนส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่ การหาความรู้ การมีคุณธรรม การรู้จักใช้เงิน การมีสังคมดี ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านมีสุขภาพดี มีน้ำใจ การผ่อนคลายการ

มีครอบครัวดี การงานดีไม่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร

ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัยครั้งนี้ เรื่อง การจัดการทางการเงินส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ทำให้ผู้วิจัยได้ทราบถึงข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล ข้อมูลการจัดการทางการเงินส่วนบุคคล และความสุขในการทำงาน ผู้วิจัยจึงขอเสนอแนะดังต่อไปนี้

1. พนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ควรให้ความสำคัญในลดรายจ่ายและเพิ่มการออมเงิน ซึ่งความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร มากยิ่งขึ้น

2. ความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานครเพื่อประโยชน์ขององค์กร พบว่ารายได้เฉลี่ยต่อเดือนมีความสำคัญต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทด้านปิโตรเคมีแห่งหนึ่งในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ดังนั้นบริษัทควรให้ความสำคัญกับฐานเงินเดือนพนักงานบริษัททุกคน

ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาค้างต่อไป

1. สำหรับการศึกษาค้างต่อไปควรศึกษาตัวแปรอื่นๆ ที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงาน อย่างเช่นทัศนคติในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร คุณภาพชีวิตในการทำงาน เพื่อให้ความสุขในการทำงานอย่างแท้จริง และบริษัทจะได้นำไปปรับปรุงในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

2. ควรทำการศึกษาเพิ่มเติมในเรื่องกลุ่มประชากร ที่ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มปิโตรเคมีหลายๆ บริษัท เพื่อให้ได้ข้อมูลของที่หลากหลายและครบถ้วนไปใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมความสุขในการทำงาน ของพนักงานในบริษัท